

Утверждено

в соответствии со ст. 212 ТК РФ,  
ГОСТ Р 12.0.007-2009, ГОСТ Р 12.0.009-2009  
Приказом № 33-499 от 29.12.2014 г.  
директора МУК «РКМ» Этезовой Ф.А.



## **ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда**

**Муниципальное учреждение культуры  
«Районный краеведческий музей»  
Эльбрусского муниципального района**

Разработано:

Ответственным сотрудником по охране труда  
МУК «РКМ» Этезовым Т.Х.

г. Тырныауз, 2017 г.

Настоящее положение принято в целях:

- обеспечения функционирования системы управления охраной труда МКУК «РКМ»;
- обеспечения необходимого уровня безопасности труда в учреждении культуры;
- приведения деятельности учреждения культуры в соответствие нормативным требованиям в области охраны труда.

Настоящее положение устанавливает:

- ключевые требования к проведению мероприятий, направленных на обеспечение работы сотрудников МУК «РКМ» в безопасных условиях;
- порядок осуществления сотрудниками, отвечающими за безопасность труда, своих функциональных обязанностей;
- порядок проведения предусмотренных законодательством РФ инструктажей и обучения по охране труда;
- порядок осуществления мониторинга функционирования системы охраны труда в учреждении культуры;
- порядок реагирования на инциденты в учреждении культуры, а также проведения их расследования;
- механизмы ответственности сотрудников за нарушения норм законодательства и положений локальных источников права в области охраны труда;
- формы приложений, используемых в целях повышения эффективности работы МУК «РКМ» в области охраны труда.

Настоящее положение обязательно к исполнению всеми сотрудниками МУК «РКМ», поскольку имеет статус локального нормативного акта.

Настоящее приложение разработано в соответствии с нормами:

- ТК РФ;
- ГОСТ Р 12.0.007-2009;
- ГОСТ Р 12.0.009-2009.

Настоящее положение подлежит:

- плановому пересмотру с периодичностью не реже, чем 1 раз в 3 года;
- внеплановому пересмотру в случае значительных изменений условий труда в учреждении культуры, а также изменений в законодательстве РФ в области охраны труда, предполагающих корректировку системы управления охраной труда в учреждении культуры.

## 2. Распределение функциональных обязанностей сотрудников в рамках системы управления охраной труда

В соответствии с настоящим положением устанавливается перечень должностей сотрудников МУК «РКМ», ответственных за выполнение функциональных обязанностей в рамках системы управления охраной труда в учреждении культуры.

Список соответствующих должностей, а также установленных для них функциональных обязанностей, приведен в нижеследующей таблице.

Должность	Функциональные обязанности
-----------	----------------------------

Директор	Контроль над функционированием системы охраны труда в МУК «РКМ»
Ответственный специалист по охране труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение соответствия локальных нормативных актов положениям НПА на федеральном, региональном и местном уровне</li> <li>2. Мониторинг исполнения сотрудниками норм локальных источников права в области охраны труда</li> <li>3. Разработка методов совершенствования текущих механизмов функционирования системы охраны труда</li> <li>4. Организация прохождения сотрудниками обучения по программам охраны труда</li> <li>5. Организация и проведение инструктажей по охране труда</li> <li>6. Организация обучения персонала по программам охраны труда с привлечением внешних инструкторов</li> <li>7. Практическая реализация норм по охране труда в части обеспечения работников средствами защиты, инструкциями по их использованию</li> <li>8. Реализация механизмов социальной защиты сотрудников от инцидентов на производстве и профессиональных заболеваний</li> <li>9. Проведение спецоценки условий труда</li> <li>10. Реагирование на несчастные случаи на производстве, обеспечение их расследования</li> <li>11. Контроль над корректным ведением документации, используемой в рамках системы охраны труда на предприятии</li> </ol>

### 3. Проведение обучения и инструктажей по охране труда

Настоящее положение устанавливает, что:

- все новые сотрудники МУК «РКМ» проходят обучение по программам охраны труда, необходимые инструктажи в соответствии с требованиями ГОСТ, а также локальными нормативными актами учреждения культуры;
- по завершении каждого инструктажа, а также по факту прохождения сотрудниками каждой программы обучения осуществляется проверка знаний, приобретенных сотрудниками.

Настоящее положение устанавливает, что пересмотр принятых МУК «РКМ» программ обучения, инструктажей, а также норм локальных правовых актов должны проводиться:

- 1 раз в 3 года — в плановом порядке;
- при изменении положений регулирующего законодательства.

Настоящее положение устанавливает проведение в соответствии с нормами ГОСТ следующих разновидностей инструктажа по охране труда: вводного, первичного, повторного, целевого, а также внепланового.

Настоящее положение устанавливает, что инструктажи проводятся непосредственно на рабочих местах сотрудников.

#### **4. Мониторинг и оптимизация системы управления охраной труда**

Настоящее положение устанавливает, что ответственный по охране труда МКУК «РКМ», осуществляется мониторинг по следующим критериям:

- своевременность проведения обучения и инструктажей сотрудников;
- результативность проверок знаний сотрудников, полученных на обучении и инструктажах;
- соответствие локальных нормативных актов предприятия положениям НПА на федеральном, региональном и муниципальном уровне;
- практическая эффективность функционирования системы управления охраной труда (минимальное количество прецедентов, связанных с нарушением норм безопасности труда, минимальное количество замечаний со стороны проверяющих органов).

Настоящее положение устанавливает, что мониторинг системы управления охраной труда осуществляется посредством методов:

- наблюдения;
- анализа документов;

#### **5. Порядок действий сотрудников при несчастных случаях на производстве**

В соответствии с настоящим положением сотрудник учреждения культуры или группа таковых при несчастном случае обязаны:

- оказать первую помощь пострадавшим, вызвать скорую помощь, обратиться в иные экстренные службы при необходимости;
- при наличии необходимых знаний и доступа - вмешаться в процесс, который привел к возникновению несчастного случая, и остановить его;
- проинформировать об инциденте руководство учреждения, а также ответственного по охране труда.

Настоящее положение устанавливает, что расследование несчастных случаев, а также ведение необходимой документации об инциденте осуществляется ответственными подразделениями согласно требованиям ст. 227-231 ТК РФ.

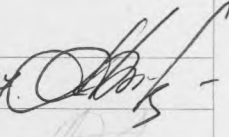



#### **6. Ответственность сотрудников за неисполнение норм безопасности труда**

Настоящим положением устанавливается, что сотрудники, допустившие неисполнение норм безопасности труда, установленных локальными актами МУК «РКМ», несут ответственность согласно положениям административного, уголовного, трудового и гражданского законодательства РФ.

Ответственность за несоблюдение норм, установленных настоящим положением, несут все сотрудники учреждения культуры. В качестве дисциплинарных мер, применяемых в отношении нарушителей соответствующих норм, могут быть применены выговор, замечание, а в случаях, предусмотренных положениями ТК РФ — увольнение.

к Приказу № 33-К от 29.12.2017 г.

**Журнал учета ознакомлений  
с Положением о системе управления охраной труда  
МУК «РКМ»**

ФИО	Должность	Факт ознакомления с Положением о системе управления охраной труда подтверждаю	Дата, подпись
1. Асадулаева З.Р.	Учредитель	Ознаком.	29.12.17. 
2. Талмурова Ф.А.	Зав. экон. рас. от.	Ознакомлена	
3. Узденова И.И.	хранитель фондов	Ознакомлена	
4. Турсунбаева А.А.		Ознакомлена	
5. Этезов Т. Х.	Служ. по экон. рас. от.	Ознак.	